

Отраслевое положение об авторских вознаграждениях. Порядок расчета и особенности применения

Заместитель директора Центра – начальник отдела
Единого отраслевого центра интеллектуальной
собственности Аношин Михаил Игоревич
АО «Организация «Агат»

Москва, 2022 г.

Нормативные правовые акты

В настоящее время порядок взаимодействия с авторами, а также случаи и размер авторского вознаграждения определяются следующими нормативными правовыми актами:

- ▶ Гражданский кодекс Российской Федерации
- ▶ Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2020 №1848
- ▶ Отраслевое положение о порядке расчета и выплаты авторского вознаграждения в отношении результатов интеллектуальной деятельности в организациях Госкорпорации «Роскосмос», утвержденное приказом от 02.12.2021 № 358
- ▶ Отраслевой регламент идентификации результатов интеллектуальной деятельности гражданского, военного, специального и двойного назначения Госкорпорации «Роскосмос», утвержденный приказом от 02.03.2020 № 60

Риски во взаимоотношениях с авторами

Во взаимоотношениях работодателя и авторов РИД можно выделить следующие основные риски

- ▶ Правовая неопределенность в отношениях с авторами РИД
- ▶ Отсутствие уведомлений о создании служебных РИД
- ▶ Раскрытие автором сведений о служебном РИД
- ▶ Утрата прав на служебные РИД

Этапы внедрения отраслевого положения по выплате авторского вознаграждения

Разработка и утверждение

Положение устанавливает основания возникновения, условия, порядок расчета и выплаты вознаграждений авторам служебных РИД, являющимся работниками организаций Корпорации, в целях стимулирования изобретательской активности и инновационной деятельности в организациях ракетно-космической промышленности.

Этап 1:

- ▶ Утверждение Отраслевого положения по выплате авторского вознаграждения приказом Корпорации
Ответственный: Корпорация
Результат: приказ от 02.12.2021 №358

Этап 2:

- ▶ Разработка и утверждение локальных актов организаций по выплате авторского вознаграждения приказами организаций
Ответственный: Патентно-лицензионные службы организаций
Результат: в течение 6 месяцев внедрить Положение

Этап 2:

- ▶ Анализ трудовых договоров с работниками на предмет наличия обязанностей по созданию РИД;
Заключение соглашений* с работниками, регулирующих порядок выплаты авторского вознаграждения
Ответственный: Кадровые службы организаций
Результат:

Виды вознаграждений и субъекты прав на их получение

В соответствии с Положением:

- вознаграждение Автору (работнику) за создание Служебного РИД
- вознаграждение Автору (работнику), не являющемуся правообладателем, за использование Служебного РИД
- вознаграждение правообладателю используемого Организацией Служебного РИД (если исключительное право или право на получение патента на Служебный РИД принадлежат Автору (работнику) или перешли от Организации Автору (работнику) в случаях, предусмотренных законодательством)
- вознаграждение Авторам (работникам) Инициативных РИД

При наличии нескольких авторов одного РИД, имеющих право на вознаграждение в отношении РИД, вознаграждение, предусмотренное Положением, распределяется между всеми авторами

Виды служебных РИД, за создание которых выплачивается вознаграждение

Вознаграждение за создание РИД выплачивается Авторам (работникам) Служебных РИД, не являющимся обладателями исключительного права или права на получение патента в отношении таких Служебных РИД:

Виды РИД:

- изобретение
- полезная модель
- промышленный образец
- топология интегральной микросхемы

Выплата вознаграждения за создание Служебных РИД, являющихся секретами производства (ноу-хау), законодательством не предусмотрена, однако может предусматриваться правовыми актами Организации или договором с Автором (работником) в целях стимулирования творческой и изобретательской активности в Организации при наличии Экономического эффекта от использования РИД

Включение лиц, занимающих отдельные должности, в состав авторов РИД

К лицам, включение которых в состав авторов РИД осуществляется при соблюдении процедур по согласованию, предусмотренных Положением, относятся:

лица, относящиеся к Управленческому составу; руководитель Организации, член коллегиального исполнительного органа, член совета директоров, член ревизионной комиссии, ревизор Организации; работник Корпорации, не являющийся лицом, указанным в подпункте (ii)

Управленческий состав Организации*

- ▶ включение в состав авторов подтверждается руководителем Организации

Руководитель Организации, члены коллегиального исполнительного органа, совета директоров (наблюдательного совета), ревизионной комиссии или ревизор Организации

- ▶ включение в состав авторов подтверждается службой экономической безопасности Организации, согласуется куратором Организации** сведения о таких авторах направляются для учета в департамент экономической безопасности Корпорации

Работники Корпорации

- ▶ включение в состав авторов подтверждается руководителем Тематического подразделения Корпорации (или непосредственным руководителем работника***)

* Управленческий состав - заместитель руководителя организации, исполнительный директор (не выполняющий функцию руководителя организации), главный бухгалтер, главный инженер, советник руководителя организации. К таким работникам не относятся работники, занимающие должности главного/генерального конструктора

** Куратор определяется в соответствии с решением Корпорации

*** В случае, когда работник, включаемый в состав авторов, является руководителем Тематического подразделения

Случаи, которые необходимо учитывать для целей расчета и выплаты вознаграждения за создание РИД

Для целей расчета и выплаты Автору (работнику) вознаграждения за создание Служебного РИД признается наступление одного из следующих событий:

- получение Организацией патента на Служебный РИД
- принятие Организацией/заказчиком решения о сохранении в тайне информации о Служебном РИД (ИЗ, ПМ, ПрО)
- принятие Роспатентом решения об отказе в выдаче патента по причинам, зависящим от Организации
- создание служебной топологии интегральной микросхемы, подтвержденное Уведомлением автора
- передача Организацией заказчику права на получение патента на Служебный РИД (ИЗ, ПМ, ПрО) либо исключительного права на Служебный РИД

Если РИД охранялся в различных формах правовой охраны (например, первоначально как секрет производства (ноу-хау), затем принято решение о получении патента и получен патент на объект патентных прав), то при наличии оснований для выплаты вознаграждения за создание РИД оно выплачивается только в отношении одной из форм правовой охраны

Вознаграждение Автору (работнику) за Служебный РИД (ПрН, ПЭВМ, БД), созданный Автором (работником), в служебные обязанности (трудовые функции) которого входило создание таких РИД, учитывается в составе заработной платы Автора (работника) и дополнительно не выплачивается

Случаи выплаты вознаграждения за использование РИД

Для целей расчета и выплаты вознаграждения в соответствии с Положением под использованием РИД понимается:

- использование любым не противоречащим закону способом, в частности путем совершения действий, указанных в п. 2 ст. 1358 ГК РФ (в отношении ИЗ, ПМ, ПрО), в п. 2 ст. 1270 ГК РФ (в отношении ПрН)
- применение ТИМС в соответствии с ее функциональным назначением для собственных нужд Организации, а также другие действия, в частности предусмотренные п. 2 ст. 1454 ГК РФ
- предоставление права использования РИД (заключение ЛД) либо отчуждение исключительного права на РИД по договору, а также внесение права использования РИД или исключительного права на РИД в уставный капитал юридического лица

Вознаграждение Автору (работнику) за Служебный РИД (ПрН, ПЭВМ, БД), созданный Автором (работником), в служебные обязанности (трудовые функции) которого входило создание таких РИД, учитывается в составе заработной платы Автора (работника) и дополнительно не выплачивается.

Виды и размер вознаграждения в соответствии с отраслевым положением и постановлением Правительства РФ

Новые Правила

Постановление Правительства РФ от 16.11.2020 № 1848 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы».

ВИД	За создание РИД		За использование РИД		
	Отраслевое положение	ПП РФ	Отраслевое положение	ПП РФ	
Изобретение	Рассчитывается с учетом стоимости РИД относительно бюджета контракта / проекта, эконом. эффекта.	30% от ср. ЗП работника	Рассчитывается с учетом операционной прибыли по контракту, эконом. эффекта от использования РИД / 10% от цены ЛД или отчуждения. Не более 3 средних ЗП по организации Выплачивается в составе ЗП	3 ср. ЗП работника	10% от цены ЛД / 15% от цены договора отчуждения
Полезная модель		20% от ср. ЗП работника		2 ср. ЗП работника	
Промышленный образец				Отдельная выплата за создание не предполагается	Размер не установлен
Топология	Не более 1 ср. ЗП по организации				
Произведение	Не предусмотрено				
Секрет производства		Не предполагается	Не является обязательной	Не предполагается	

Способы выплаты вознаграждения за использование РИД

Размер вознаграждения Автору (работнику) за использование РИД может определяться различными способами

За использование РИД в хозяйственной деятельности Организации :

- в виде фиксированной суммы
- в процентах (долях) от величины размера средней заработной платы в Организации
- в процентах от величины прибыли, полученной Организацией от использования РИД в собственном производстве
- по формуле, учитывающей такие критерии (коэффициенты), как Экономический эффект от использования РИД, объем использования, сложность решенной технической задачи и др.
- в процентах от доли себестоимости продукции (товаров, работ и услуг), приходящейся на РИД

За использование Служебного РИД посредством распоряжения правами:

- в виде фиксированной суммы (преимущественно)
- в процентах (долях) от величины размера средней заработной платы в Организации
- в процентах от величины дохода от лицензионного договора или от отчуждения иному лицу исключительного права на Служебный РИД

Расчет вознаграждения за создание / использование РИД

За создание РИД

Служебный
РИД

$$V_{\text{Созд}_j} = (\text{КНМА}_i / \text{цена контракта}) * \text{операционная прибыль контракта} * 0,1 * T_{v_j}$$

Инициативный
РИД

$$V_{\text{Созд}_j} = (\text{КНМА}_i / \text{бюджет проекта}) * \text{ЭЭ} * 0,1 * T_{v_j}$$

Размер вознаграждения для одного автора не может превышать средней заработной платы в Организации, рассчитанной исходя из данных формы П-4 за 12 месяцев, предшествующих месяцу возникновения основания для выплаты вознаграждения за создание РИД

За использование РИД

В рамках
договоров с
третьими
лицами

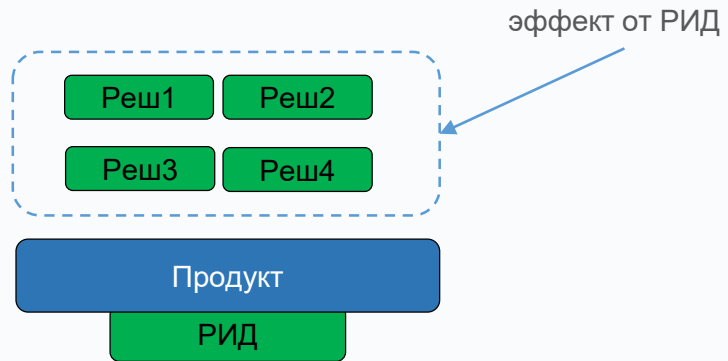
$$V_{\text{Исп}_j} = \text{операционная прибыль контракта} * (1 / \text{кол-во используемых РИД}) * 0,1 * T_{v_j}$$

Для
собственных
нужд

$$V_{\text{Исп}_j} = \text{ЭЭ} * 0,05 * T_{v_j}$$

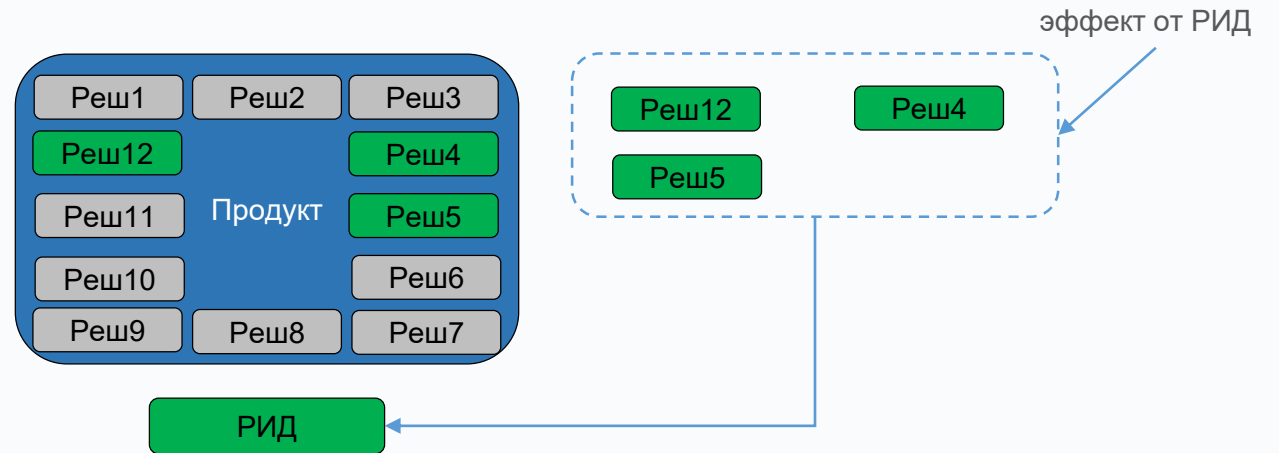
Совокупный размер вознаграждения для одного автора, (если авторами являются несколько лиц – совокупное вознаграждение, выплачиваемое всем авторам), не может превышать размер 3 средних заработных плат работников Организации, рассчитанных исходя из данных формы П-4 за 12 месяцев, предшествующих месяцу возникновения основания для выплаты вознаграждения за использование РИД

Экономический эффект



Продукт создан на основе РИД

Эффект* = 100 %



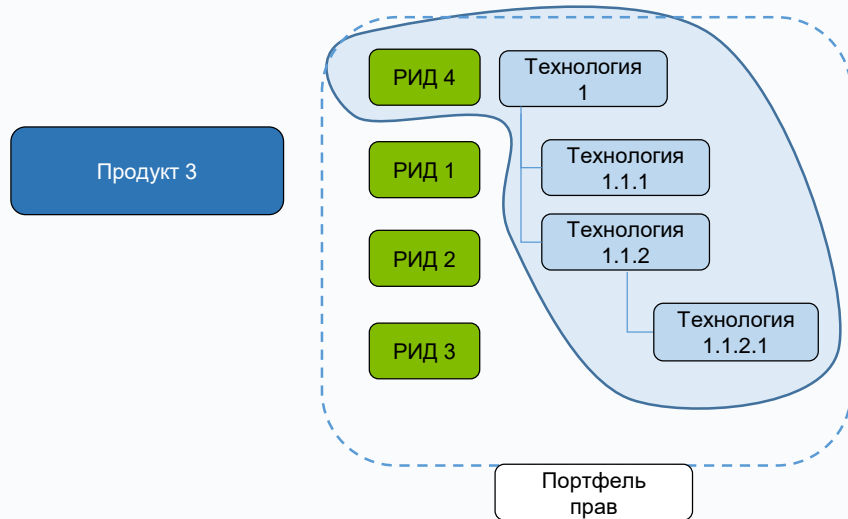
Часть технических решений составляют РИД

$$\text{Эффект} = \frac{\text{Реш12} + \text{Реш4} + \text{Реш5}}{\text{Продукт}} = 25 \%$$

Экономический эффект от использования РИД – это выраженное в денежном эквиваленте влияние на финансово-экономические показатели эффективности проекта, как они определены приказом Корпорации от 05.06.2019 № 165 «О повышении эффективности инвестиционной деятельности Госкорпорации «Роскосмос», или процессы хозяйственной деятельности Организации (модернизации производства, изготовления продукции, оборудования), в которых использован РИД

* Эффект – это эффект обусловленный использованием РИД

Экономический эффект в инвестиционном проекте



$$NPV_{\text{проекта}} = \text{Доходы}_{\text{проекта}} - \text{Расходы}_{\text{проекта}}$$

Выручка
Иные доходы по проекту

себестоимость
обязательные платежи

$$ЭЭ_{\text{РИД4}} = NPV_{\text{проекта}} * \text{Доля}_{\text{РИД4}}(\%)$$

$$\text{Доля}_{\text{РИД4}} = \text{Эффект}(\%)$$

Если в решении инвестиционного комитета чистая приведенная стоимость (NPV) не определена в качестве показателя экономической эффективности проекта, за основу для расчета экономического эффекта берется иной показатель экономической эффективности проекта, выраженный в денежном эквиваленте

Пример расчета выплаты за создание РИД

Портфель по продукту		Творческий вклад авторов (РИД1)
стоимость РИД1	20,00 ₹	Автор 1 30%
стоимость РИД2	30,00 ₹	Автор 2 20%
стоимость РИД3	10,00 ₹	Автор 3 50%
стоимость РИД4	5,00 ₹	
стоимость РИД5	50,00 ₹	Творческий вклад авторов (РИД2)
стоимость РИД6	11,00 ₹	Автор 1 100%
итого	126,00 ₹	

РИД1
Возн (созд) Автор 1
0,40 ₹
Возн (созд) Автор 2
0,27 ₹
Возн (созд) Автор 3
0,67 ₹

Контракт	Цена	операционная прибыль(плановая)
б/н	1 050,00 ₹	84,00 ₹

РИД2
Возн (созд) Автор1
2,00 ₹

**Спасибо
за внимание!**