Приложение № 3

к приказу № \_\_\_ от \_\_\_.\_\_\_.2017

Порядок

защиты работников, сообщивших

о коррупционных нарушениях в деятельности

ФГУП «Организация «Агат»

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7734692392683E61FF5311E271D56C19458401244535F9A5842AB10BB7E4C65890C0F48BBF9F410FW2RBL) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящего Порядка понимается:

* склонение работника ФГУП «Организация «Агат» (далее – Предприятие) к совершению коррупционных правонарушений;
* совершение работником Предприятия, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.

3. Защита работника Предприятия, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Предприятия к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Предприятия, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателемна время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

6. Непосредственный руководитель, вышестоящие руководители, Служба безопасности, директор (либо лицо его замещающее) Предприятия обязаны принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

7. Директором Предприятия (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника Предприятия, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Предприятия к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Предприятия, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.

8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения полученные в ходе проведения Проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.

9. Делопроизводство при получении и рассмотрении уведомления, а также при проведении проверки осуществляется в соответствии с Положением по обеспечению защиты конфиденциальной информации ФГУП «Организация «Агат».

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник Службы безопасности | А.В.Корепанов |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. |  |